

# 疫情後時代，工作新觀念

疫情後時代，人們對工作的觀念跟著調整，根據國內外人力銀行或顧問公司調查指出，上班族的工作觀念與模式呈現3大需求：

## 需求 1

希望工作更有彈性、  
能依自身需求來調整

過去追求朝九晚五、集中式上班的工作，例如內勤辦公工作是很多人的首選；但在疫情後，集中式上班多為居家或線上工作所取代，傳統既有的工作模式產生變質，**人們希望工作能更具有彈性與被調整的空間，才能因應外在環境的變化，依自身的需求來調整。**

## 需求 2

工作要能發揮自我能力、  
實踐自我價值

以往談到工作，大多是想著如何為公司營收努力、為企業帶來效益。但在疫情後時代，人們有更多的時間自我省思，觀察外界，很多人也因此改變對工作的看法，覺得**未來找下一份工作時，不該再是為他人作嫁，更該要發揮自我的能力、實踐自我的價值。**

## 需求 3

工作不能影響生活品質，  
幸福感不能被犧牲

最後一個變化，就是疫情後，大家更注重生活的品質與日常的幸福。因為疫情對每個人身心靈都產生影響，不想再失去身邊的溫暖，因此會希望工作更有效率，**減少無謂的工時付出，工作不能影響生活品質，也不想為工作犧牲家庭的快樂與幸福。**

這3大需求，也影響民衆在找工作、換工作時的抉擇，也間接拉長了求職的時間，**然而有一種工作，不論你的身分為何，職場年資是新人或是老鳥，都能滿足這3大需求，同時獲得理想的工作報酬，那就是保險事業。**